

# Algemene voorwaarden

Freid Recruitment & Consultancy BV  
Gevestigd te Oosterhout

Deze voorwaarden zijn van toepassing op, en maken deel uit van alle offertes en overeenkomsten, te verrichten werkzaamheden en diensten van de gebruiker.

De gebruiker aanvaardt geen eventuele (leverings) voorwaarden van de afnemer/opdrachtgever tenzij uitdrukkelijk schriftelijk anders overeengekomen.

## Definities

In deze voorwaarden wordt verstaan onder:

- gebruiker: Freid Recruitment & Consultancy B.V., gevestigd te Oosterhout (Noord-Brabant)
- opdrachtgever: degenen tot wie de offertes van gebruiker zijn gericht en/ of degene(n) met wie een overeenkomst wordt of is aangegaan.
- offerte: alle door gebruiker middels een mondelinge of schriftelijke offerte gedane aanbieding.

## Artikel 1 Werving en selectie

1. Bij de werving en selectie van potentiële medewerkers van opdrachtgever neemt Freid Recruitment & Consultancy de uiterste nauwkeurigheid in acht. De opdrachtgever is gehouden zich voor het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de (potentiële) medewerker zelfstandig een oordeel te vormen over de geschiktheid van de aangeboden (potentiële) medewerker. Freid Recruitment & Consultancy aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid indien de medewerker niet aan de verwachtingen voldoet.
2. Freid Recruitment & Consultancy zal zich gedurende de uitvoering van de opdracht en gedurende een periode van twaalf maanden na beëindiging daarvan onthouden van activiteiten welke in het bijzonder zijn gericht op het voor derden bij wege van werving en selectie werven van personeel dat, naar Freid Recruitment & Consultancy weet, bij de opdrachtgever in dienst is, één en ander behoudens voor zover de wens daartoe van de betreffende medewerker is uitgegaan.

## Artikel 2 Voorkoming discriminatie

1. Bij de werving en selectie van (potentiële) medewerkers voor de opdrachtgever, laat Freid Recruitment & Consultancy zich alleen leiden door redelijkerwijs te stellen functionele eisen door de opdrachtgever.
2. Ter voorkoming van het maken van ongeoorloofd onderscheid zullen niet-functiegerichte eisen bij het verstrekken van de inlichtingen betreffende de op te dragen werkzaamheden door de opdrachtgever niet kunnen worden gesteld, noch zullen deze door Freid Recruitment & Consultancy bij de werving en selectie worden betrokken.

## Artikel 3 Totstandkoming, duur en beëindiging van de opdracht

1. Ter bevestiging wordt er door Freid Recruitment & Consultancy een opdracht dan wel een opdrachtbevestiging of een daarmee vergelijkbaar stuk in tweevoud opgemaakt en ondertekend aan opdrachtgever toegezonden.
2. Freid Recruitment & Consultancy en de opdrachtgever zijn aan de inhoud van een opdracht of opdrachtbevestiging eerst gebonden nadat deze door de opdrachtgever voor akkoord is getekend en door Freid Recruitment & Consultancy is terugontvangen.
3. De opdracht wordt verstrekt voor de overeengekomen duur. De opdracht eindigt van rechtswege door het enkele verstrijken van de overeengekomen duur, of zoveel eerder als gevolg van ontbinding zoals omschreven in artikel 3 lid 4.
4. De opdracht wordt ontbonden indien:

- opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard of aan opdrachtgever surséance van betaling wordt verleend;
- opdrachtgever in verzuim is met betrekking tot de nakoming van enige verplichting voortvloeiende uit de opdracht en de daaraan verbonden voorwaarden.

Een dergelijke beëindiging laat onverlet het recht van Freid Recruitment & Consultancy volledige schadevergoeding van opdrachtgever te vorderen.

5. Indien door tussenkomst van Freid Recruitment & Consultancy een (potentiële) medewerker aan een mogelijke opdrachtgever is voorgesteld, dan wel op enige ander wijze door tussenkomst van Freid Recruitment & Consultancy met een mogelijke opdrachtgever in contact is gebracht en de mogelijke opdrachtgever, dan wel een in groepsverband aan de mogelijke opdrachtgever gelieerde onderneming, met die (potentiële) medewerker binnen drie maanden nadat de mogelijke opdrachtgever, dan wel een in groepsverband aan de mogelijke opdrachtgever gelieerde onderneming, in contact is gekomen met de (potentiële) medewerker via Freid Recruitment & Consultancy, een rechtstreekse arbeidsverhouding aangaat voor dezelfde of een andere functie voordat de opdracht tot stand is gekomen, al dan niet ten gevolge van een sollicitatie van de (potentiële) medewerker zelf, is de mogelijke opdrachtgever, dan wel een in groepsverband aan de mogelijke opdrachtgever gelieerde onderneming, aan Freid Recruitment & Consultancy een schadevergoeding verschuldigd ter hoogte van twee (tussen de (potentiële) medewerker en de mogelijke opdrachtgever geldend) bruto-maandsalarissen.

## Artikel 4 Inspanningsverplichting

1. Nadat een opdracht tot stand is gekomen, is er sprake van een inspanningsverbintenis waarbij Freid Recruitment & Consultancy emaar streeft dat, voor zover overeengekomen, alle haar ten dienste staande middelen ter uitvoering van de opdracht optimaal zullen worden ingezet, maar waarbij niet kan worden gegarandeerd dat de inspanningen van Freid Recruitment & Consultancy tot een (succesvolle) plaatsing van de medewerker zullen leiden. Freid Recruitment & Consultancy aanvaardt dan ook geen enkele aansprakelijkheid indien de inspanning niet tot een (succesvolle) plaatsing leidt.

## Artikel 5 Geheimhouding

1. Partijen zullen over en weer alles doen wat redelijkerwijs mogelijk en nodig is om geheimhouding te verzekeren met betrekking tot gegevens en kennis omtrent bedrijfsaangelegenheden van partijen, waarvan partijen kennis nemen bij de werving en selectie van (potentiële) medewerkers.
2. Freid Recruitment & Consultancy aanvaardt geen aansprakelijkheid voor het niet naleven van de geheimhoudingsplicht door de (potentiële) medewerker.

# Algemene voorwaarden

Freid Recruitment & Consultancy BV  
Gevestigd te Oosterhout

## Artikel 6 Facturen en betaling

1. De facturen worden met inachtneming het in dit artikel bepaalde opgemaakt op basis van de overeenkomst met de opdrachtgever. Freid Recruitment & Consultancy is gerechtigd tot het verzenden van deelfacturen.
2. Betaling van facturen dient, tenzij schriftelijk anders overeengekomen, zonder inhouding of korting te geschieden steeds binnen één maand na factuurdatum en op de door Freid Recruitment & Consultancy in de factuur aangegeven wijze en in de daar aangegeven valuta.
3. De termijn van één maand is een fatale termijn. Bij niet tijdige betaling is de wederpartij derhalve ook zonder ingebrekestelling in verzuim.
4. Onverminderd de gevolgen die het Burgerlijk Wetboek aan verzuim verbindt, maakt Freid Recruitment & Consultancy in geval van niet (tijdige) betaling van een factuur aanspraak op vergoeding van de kosten van buitengerechtelijke rechtsbijstand welke wordt gefixeerd op 15% van de hoofdsom, met een minimum van fl. 250,- (Euro 115) exclusief BTW, alsmede op een rente van 1% per maand te rekenen vanaf de datum waarop de wederpartij in verzuim is.
5. De door de wederpartij gedane betalingen strekken steeds ter afdoening in de eerste plaats van alle verschuldigde rente en kosten en in de tweede plaats van facturen die het langst openstaan, zelfs al vermeldt de wederpartij dat de voldoening betrekking heeft op een latere factuur.
6. De wederpartij mag een schuld uit een overeenkomst met Freid Recruitment & Consultancy niet met enige vordering op Freid Recruitment & Consultancy verrekenen.
7. Freid Recruitment & Consultancy behoudt zich te allen tijde het recht voor om zekerheid voor de betaling c.q. vooruitbetaling te verlangen, waarbij nakoming van zijn verplichting kan worden opgeschort totdat de verlangde zekerheid is gesteld.
8. Eventuele geschillen tussen Freid Recruitment & Consultancy en de wederpartij uit welke hoofde dan ook geven de wederpartij niet het recht zijn betalingsverplichtingen jegens Freid Recruitment & Consultancy op te schorten.
9. Ingeval de wederpartij in gebreke is met een betaling aan Freid Recruitment & Consultancy, worden alle vorderingen van Freid Recruitment & Consultancy op de wederpartij na een daartoe strekkende schriftelijke mededeling onmiddellijk opeisbaar.

## Artikel 7 Aansprakelijkheid

1. Freid Recruitment & Consultancy draagt generlei aansprakelijkheid voor schade en verliezen die opdrachtgever of derden mochten lijden in verband met of als gevolg van de niet, niet tijdige of onbehoorlijke uitvoering van de opdracht. Opdrachtgever vrijwaart Freid Recruitment & Consultancy tegen alle aanspraken van derden welke met de uitvoering van de opdracht samenhangen.
2. In de gevallen waarin Freid Recruitment & Consultancy rechtens aansprakelijk kan worden gehouden voor opgetreden schade en verliezen wegens het toerekenbaar tekortschieten in de nakoming van een op haar rustende verbintenis uit opdracht of wegens onrechtmatige daad, is de aansprakelijkheid beperkt tot de factuurwaarde van de opdracht.

## Artikel 8 Klachten

De opdrachtgever dient de factuur meteen nauwgezet te controleren. Reclames inzake (de hoogte van) de factuur dienen binnen acht dagen na dagtekening van de factuur schriftelijk aan Freid Recruitment & Consultancy te worden kenbaar gemaakt. Na het verstrijken van deze termijn heeft de opdrachtgever zijn (eventuele) rechten ter zake verwerkt. Een reclame doet niet af aan de betalingsverplichting.

## Artikel 9 Verjaring en verval

Alle rechtsvorderingen jegens Freid Recruitment & Consultancy, aanspraken op schadevergoeding daaronder begrepen, verjaren en/ of vervallen na één jaar nadat de betreffende vordering/ aanspraak is ontstaan.

## Artikel 10 Geschillen en toepasselijk recht

1. Alle geschillen ter zake van de totstandkoming, de uitleg of de uitvoering van een overeenkomst met Freid Recruitment & Consultancy worden bij uitsluiting voorgelegd aan de bevoegde rechter te Breda. Indien dit een andere dan de wettelijk bevoegde rechter is, geeft Freid Recruitment & Consultancy de wederpartij een termijn van een maand nadat Freid Recruitment & Consultancy zich schriftelijk op dit beding heeft beroepen, om schriftelijk voor beslechting van het geschil door de wettelijke bevoegde rechter te kiezen.
2. Op de overeenkomst, de uitleg en de uitvoering daarvan is Nederlands recht van toepassing.
3. De wederpartij vrijwaart Freid Recruitment & Consultancy tegen alle aanspraken van derden in verband met deze overeenkomst. De vrijwaring heeft mede betrekking op alle schade en kosten die Freid Recruitment & Consultancy in verband met zulk een aanspraak lijdt of maakt.